

社長通信

No29号

会社は社員と社員の家族を幸せにすることが、社員はお客様を幸せにすることが使命であると私は考えています。
アストラックス株式会社
代表取締役 石川 均

4月、卯月となりました。毎年の事ですが、月日の流れは早いと感じています。年齢を重ねる毎に早く感じるようになってきているのかもしれませんが、いい加減に時間を浪費していないか、気を配っています。それでも早く感じてしまうのは、一つ一つの事象、現象を当たり前と捉え、感動を覚えなくなっているのではないかと思います。子供の頃は色々なことが新鮮で全てのことに對して、感動していたのではないかと思います。だから、その都度、感動して立ち止まっていたから、あんなに時間がゆっくりと流れていたのではないかと思います。

日常的に存在する事、当たり前で生活している事等も感謝して生きていくことで、時間の流れも変わってくるのではないかと思います。

【会社の業況・行事について】

新たな年度が始まりました。今年は3カ年計画の最終年度です。基本的には前期と同様、労務改善を推し進めて参ります。乗務員さんは拘束時間の短縮と改善基準告示違反の是正を、内勤者の皆さんは残業時間の短縮を計画の柱と致します。

一昨年(2019年)の12月以降、これまで、徐々にではありますが、改善基準告示に関する違反件数は減って来ました。また、拘束時間においても、平成31年1月は違反者1名、同年2月と3月は違反者はゼロとなるなど、改善は確実に進んでいます。

本年度もこのような労務改善を更に推し進めていく所存です。ライフワークバランスがしっかりと取れた会社となるようにしたいと思います。

私たちを取り巻く経営環境下、法律を遵守しないままでの運行を行なっている同業者さんも存在します。そのような同業者さんへ仕事が移行してしまう事もあります。正直者がバカを見るという気がしない訳でもありません。しかし、弊社は法令遵守に向け、経営の舵を切りました。元に戻ることは決してありません。時代は少子高齢化が進み、今後人手不足は益々顕著となっていくでしょう。安倍政権の肝いりでこの4月よりはじまる働き方改革において、就業時間と休息と休日時間は大きく変化する事が予想されます。そのような時代の流れに今から準備をすることにも法令遵守は合致すると思います。強い意思を持って歩んで行きたいと思います。皆様のご協力をお願いします。

4月1日に11名の男性社員が入社しました。一般入社1名(高校卒)、焼津マリーンズ選手が10名(大学卒4名、高校卒6名)です。集荷集配課と配送センター部に配属されました。今後、活躍が大いに期待されています。最初は何も判らない事ばかりで、先輩・上司にも負担を掛けることがあると思います。温かい目で見守って頂くと共に早期に戦力となって頂くよう、ご指導の程、宜しく申し上げます。

[topix]

元号が平成から令和に変わることが先般発表されました。平成の30年間がもう直ぐ幕を閉じます。そして、平成天皇が4月30日に退位され、皇太子殿下が5月1日に天皇に即位され、後期の光格天皇以来およそ200年ぶりで、生涯、天皇であり続ける制度が導入された明治以降では初めての天皇の退位となるそうです。5月からは天皇陛下が「上皇」、皇后さまが歴史上使われたことがない「上皇后(じょうこうごう)」とされます。

秋篠宮さまは皇位継承順位第1位を意味する「皇嗣(こうし)」とされます。

昭和、平成と生きてきた私にとって、平成の終わりはひとつの時代が終わったように思え、昭和は遠い彼方の記憶という感じがします。寂しさを感じるのは私だけでしょうか。