

平成29年7月15日

社長通信

№8号

会社は社員と社員の家族を幸せにすることが、社員はお客様を幸せにすることが使命であると私は考えています。

アストラックス株式会社
代表取締役 石川 均

文月(七月)です。お中元の手配を月初めに、その後、暑中見舞いを書き始めなくてはと思う月です。梅雨が明けて、一気に気温が上がり、夏休みになると子供たちの元気な声が聞かれる季節ですね。

短冊に歌や字を書いて、書道の上達を祈った七夕の行事に因んだ「文披月(ふみひらづき)」が転じたものといわれています。また、穂が見えるようになる頃であることから、「穂見月(ほみづき)」が転じたという説もあります。「ふづき」とも読むそうです。

幼い頃、七夕の日に短冊にお願い事を書いて吊したことを思い出します。その願い事は叶ったのかなあ～。願い事自体を忘れていました。

先月、今年も半年過ぎてしまうということをお話していました。7月に入るという事は、会社の年度では第一四半期が終了したということです。3ヵ月はあっという間です。

今一度、この半年間をそして四半期を振り返ってみては如何でしょうか。

【会社の業況・行事について】

7月は夏季賞与を支給月です。賞与の支給時期になると証を支給できてよかった。と思う次第です。少しでも利益が出れば、それを出来るだけ皆さんに還元していきたいと思えます。支給時期がもう少し早くという声も耳にします。早い企業さんでは6月月末くらいから始まって、7月5日～15日か位が支給のピークと窺っております。お給料日の関係や資金繰りの関係もありますので、簡単にはいきませんが、是正していきたいと思っています。

玄関ドアと待機室側事務所ドア、待機室ドアの3カ所を自動ドアに変更しました。これまで、各種は手動であったため、強風で勝手にしまったり、空け放しになってしまったりと閉口することが多かったのですが、これで、ちゃんと開閉できて一安心です。考えてみれば、惣右衛門の事務所は自動ドアだったわけで、何故、川尻に移転して手動になったのかの方が不思議ですね。

【経営課題とその対応について】

大手運送会社さんで様々な問題が生じています。この場でも何回かご案内をさせて頂きました。弊社でも同様です。荷受様からのオーダーの遅れが荷主様の弊社に向けた発注の遅れにつながり、集荷しようにも当日加工であったり、冷蔵庫からの出荷遅延などで荷物の収集がままならず、出荷時間の遅れに直結しています。このため、改善基準告示を遵守することが出来ない状態になっています。

このような問題点を今年度からは是正すべく、対応策について協議し、具体的方策を講じて行く予定です。また、内勤者の長時間労働からの脱却についても具体的に推し進めていく予定です。簡単に推し進めていくことは出来ませんが、お客様のご理解を得ながら進めて行きたいと思っています。

【独り言...】

おせっかいですが、築地市場の豊洲移転が来年5月に決まってほっとしています。豊洲と築地の双方を活かすということの様です。豊洲移転を前提に設備投資をしたり、人手を確保したり、お金を借りた企業や人達は少なからずいらっしやるわけで、ここまで延期されただけで、損害はかなりの額になるのではないのでしょうか。設備を稼働させなくても減価償却は進みます。人手を確保すれば人件費が掛かります。お金を借りれば利息が掛かります。大変な思いをされていた方々もほっといらっしやるのではないのでしょうか。

長期化すればするほど、市場関係者の皆さんの負担は増していきます。今後はなるべく早い対応をして頂きたいと思えます。政争の具としていいことと悪いことがあるような気がします。

【独り言その2】

7月2日に実施された都議選は都民ファーストの会が圧勝しました。自民党は惨敗という結果になりました。正直ここまで大差がつくとは思いませんでした。

都民の関心事が何処にあるのかが垣間見えた選挙ではなかったかと思えます。安倍一強政治体制の終焉なののでしょうか。今後の国政への影響がどのようになるのか興味深い所です。