

# 社長通信

№6号

会社は社員と社員の家族を幸せにすることが、社員はお客様を幸せにすることが使命であると私は考えています。  
アストラックス株式会社  
代表取締役 石川 均

皐月(五月)です。早苗を植える時期「早苗月(さなえづき)」を略したものとされています。また、耕作を意味する古語の「サ」が元になっているという説もあります。

ちなみに、「皐月」の「皐」には「神に捧げる稲」という意味があるそうです。全く知りませんでした。

2日は八十八夜、3日は憲法記念日、4日はみどりの日、5日はこどもの日とゴールデンウィークで国内の大移動でにぎわいます。14日は母の日です。イベント事の多い月ですね。

【会社の業況・行事について】

『繁忙期お疲れ様でした』

人手不足の中、繁忙期を乗り越えて頂き、有難うございました。本当にお疲れ様でした。今後、お客様に是正をお願いして、少しでも皆様方の負担を軽減して参ります。

『株主総会の準備中です』

平成28年度の決算の準備を進めています。決算確定予定は5月20日過ぎになる見通しです。決算が確定した後、平成28年度決算報告を報告することが主な目的の株主総会を開催する予定です。今年度は6月7日を予定しております。総会では、会社の前年度1年間の経営成績を報告します。株主の皆様からのご質問に応え、決算についてご承認を頂くこととなります。過去、現社屋及び、配送センター建立の際の決算は償却費用や諸費用が嵩み、赤字決算となったことがあります。その際には厳しいご指摘やご指導がありました。その結果、現在があると思っています。

東芝は厳しい決算が見込まれており、株主総会も紛糾することになると思います。あれだけの大企業で、経団連会長を輩出する企業でもこのようなことが起こり得るという事を肝に銘じてこれからも経営に臨んでいきたいと思えます。

『人事異動の善し悪し』

先月は多くの方々が異動で弊社からの担当を外れたり、引越しを伴う異動をされました。ひよっとすると今生の別れかも...(ちょっと大げさですね)。名刺入れを整理していて、どなたがご担当かと確認していたら、判らなくなっていました。異動直後の混乱は毎春起きています。5月に入ってもこの混乱は納まりません。

人事異動の主な目的は社員の成長、新たな視点を得てほしいから、能力の幅を広げてほしいから、後継者を育成したいからといった理由が主です。二つめは会社の利益向上と言っています。三つ目はマンネリ化を防ぐということです。個々の会社単位ではこのような目的で人事異動を実施するのですが、承る立場側とするとせっかく慣れたのに、親密になれたのに、心安くなれたのにという定性的な利点を失うことばかりの様な気がするのは私だけでしょうか。

心機一転という事ですね。

【社員旅行について】

今年度は社員旅行を行う年度となっています。そのためのアンケート調査を4月に総務経理部で実施しました。1泊2日コースと日帰りコースの何れかを選択するという内容でした。9月から4班程度に分けて実施して行く予定です。諸般の事情で変わることは十分考えられます。

【春と体調管理について】

一年の中で、一日の寒暖の差が最も大きいのは春先とのこと。昔から三寒四温と言われて三日寒い日が続くと四日暖かい日が続くことが多いのが春先の気温の特徴です。このため、体調管理が難しくなります。薄着で良いのかなという判断をすれば、日が落ちてから、急に寒くなったり、厚着をすれば、暖かすぎて汗ばんで、それが原因で体調を崩したりします。

今年度は、インフルエンザが4月に入ってもその勢いを失わず、特に北海道で流行が続きました。弊社でも何人かが感染して、お休みを余儀なくされました。

かく言う自分も、4月の後半に、偏頭痛が酷くなり、救急外来に飛び込みました。それだけで回復せずに、別の病院にて検査をするなど、散々な目に遭いました。少々過信していたかなと反省する次第です。