

社長通信

No5号

会社は社員と社員の家族を幸せにすることが、社員はお客様を幸せにすることが使命であると私は考えています。
アストラックス株式会社
代表取締役 石川 均

卯月です。卯の花が咲く月「卯の花月（うのはなづき）」を略したそうです。十二支の4番目が卯（うさぎ）なので、「卯月」といわれるようになったという説もあります。

ちなみに、「卯の花」は「空木（ウツギ）」の別名だそうです。白くて可愛い花を咲かせます。おからを炊いた『卯の花』という料理の名前も、この花からきていると言われています。

【会社の業況・行事について】

『新たな3ヵ年計画を策定しました。』

平成29年度が4月よりスタートしました。心新たに新しい年度に臨んでいきたいと思えます。そして、平成29年度は新たに作成した3ヵ年計画のスタート年度となります。それだけに大事な年度です。始め良ければ終わり良しという言葉もございませぬ。いいスタートを切りたいと思えます。

○その新3ヵ年計画について、キャッチフレーズは『チャレンジAST30』です。意味合いとしてはチャレンジはそのまま挑戦を意味します。そしてASTのAは「安心」をSは「Safety(安全)」をTは「楽しい」を意味します。そして30は売上高30億円を目指すということです。

安心、安全で楽しく働ける環境づくりに挑戦し、さらに会社を発展させていきたいと思いを込めています。

○これからは少子高齢化に伴う人材・人手不足がより鮮明になるでしょう。政府主導の働き方改革による労務改善の進展、米新大統領による政治・経済政策の転換、欧州諸国の主要選挙に伴う政治的転換の可能性等、不透明感は益々増えています。世の中が変化する中、従来どおりのことをしては、置いて行かれてしまいます。世間の要請に対して的確に答えて行かねばなりません。そのための新たな3ヵ年計画です。コンプライアンスを遵守し、省力化を図り、外部環境に左右されない経営体質を構築していく所存です。

○計画という拠り所をみんなで協議して作成し、それに向かって行動し、行動の結果を分析・反省し、修正し再度計画して行動していく「経営のマネジメントサイクル」を確立していくことが企業成長の基本中の基本であることをしっかり認識して具体的に行動していきたいと思えます。

早速繁忙期突入です。事故やケガの無いように忙しい時こそ慎重に仕事を進めましょう。

「経営のマネジメントサイクルとは、P(plan計画) D(do行動)→C(check評価分析)→

A(action調整・改善)のこと。」

『入社式を行いました。』

○4月3日の月曜日に会議室にて平成29年度入社式を行いました。高校を卒業された2人が入社されました。私たちの大切な仲間です。暖かい目で見守って頂く共に、一刻も早く戦力となるよう、指導のほどよろしくお願ひします。

【Topix】

○3月中は1階事務所の拡張、2階ロッカー室の工事や階段及び食堂の壁紙の張り替え工事等でご迷惑をおかけしました。また、工事に関してご協力を頂きありがとうございました。無事、工事も終わり、1階事務所のレイアウトも決まり、少し広くなった事務所を快適に利用できるようになりました。そして、これからも長く使えるよう大切に使用してください。